

ПРЕДПИСАНИЕ
об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

«10» января 2025г.

№1

Пермяковой Александре Владимировне, заведующей МБДОУ «Детский сад №55»
(должность, наименование организации, фамилия, инициалы лица, которому выдается предписание)

В соответствии со статьей 11 Закона Удмуртской Республики от 3 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», на основании акта проверки соблюдения подведомственной организацией трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, от «28» декабря 2024г № 11 (далее – акт проверки), обязываю принять меры по устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений, отмеченных в акте проверки	Перечень мероприятий по устранению выявленных нарушений, отмеченных в акте проверки	Срок устранения нарушения (указывается дата устранения каждого нарушения в соответствии со статьей 15 Закона Удмуртской Республики от 3 декабря 2014 года № 73- РЗ)
1	В штатном расписании учреждения, начиная с 01.12.2022 по 31.08.2023 числится техник-технолог при нулевой штатной единицы	Устранить нарушение в порядке, предусмотренном трудовом законодательством	10.02.2025
2	В ПВТР 2022 выявлены несоответствия трудовому законодательству: в подпункте 2.1.7 пункта 2.1. раздела 2 ПВТР 2022 указано, что прием на работу оформляется приказом, который объявляется работнику под подпись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. Вместе с тем, в соответствии с Федеральным законом от 22.11.2021 N 377-ФЗ "О внесении	Привести положения подпункта 2.1.7 пункта 2 раздела 2 ПВТР 2022 в соответствие с трудовым законодательством	10.02.2025

	изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" были внесены изменения в ст.68 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которым положения о объявлении работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы приказа (распоряжение) работодателя о приеме на работу, признаны утратившими силу.		
3	Не разработан и не утвержден порядок учета микроповреждений (микротравм) работников учреждения.	Разработать и утвердить порядок учета микроповреждений (микротравм) работников локальным нормативным актом	10.02.2025
4	Не разработано и не утверждено Положение о системе управления охраной труда учреждения.	Разработать и утвердить локальным нормативным актом Положение о системе управления охраной труда в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10. 2021 № 776-н	10.02.2025

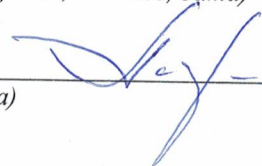
О выполнении настоящего предписания и принятых мерах прошу сообщить письменно по адресу: УР, г. Глазов, ул. Динамо, д.6, каб.114, в срок до «10» февраля 2025 года с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Предписание выдал:

Начальник управления организационной и кадровой работы Администрации города Глазова
Трефилова Н.А.  10.01.2025

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Предписание получил:

Заведующий Терякова Л.В. 

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Контроль устранения нарушений провел

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)